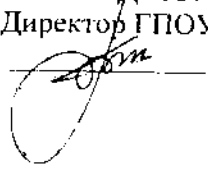


УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ГПОУ ИТСТиСО  
  
С.В. Топорков

Программа развития Государственного  
профессионального образовательного учреждения  
«Новокузнецкий техникум строительных технологий  
и сферы обслуживания»

Новокузнецк  
2018

Программа развития ГПОУ НТСТиСО актуализирована и переутверждена на 2020-2021 годы

Директор ГПОУ НТСТиСО



С.В. Топорков

26.02.2020

## Актуальность

Система образования и рынок образовательных услуг недостаточно быстро реагируют на изменения, происходящие в экономике, а также активную модернизацию производства, трансформацию общественных институтов. Поэтому на определенных этапах развития общества обостряются противоречия между рынком труда и рынком образовательных услуг. Такие противоречия осложняются наличием различных требований к образу будущего образования со стороны государства, бизнес-сообщества (работодателей), обучающихся и их семей. Одним из неизбежных результатов данного процесса является усиление проблемы дефицита рабочих кадров в отдельных отраслях экономики. Для решения данной проблемы и преодоления указанного противоречия разработана и будет реализована программа развития ГПОУ «Новокузнецкий техникум строительных технологий и сферы обслуживания» (далее – ГПОУ НТСТиСО) в целях устранения дефицита рабочих кадров в строительной отрасли и сфере обслуживания г. Новокузнецка и Кемеровской области.

Программа разработана:

- с учетом современных тенденций, определяющих развитие системы профессионального образования (развитие цифровой экономики; образование с ориентацией на профессии будущего на межотраслевой основе; подготовка высококвалифицированных рабочих и специалистов, обладающих мультидисциплинарными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде на рабочем месте; структурная трансформация рынка труда, определяемая высокой скоростью технологических и социальных изменений);

- на основе нормативно-правовых, распорядительных и программных документов федерального и регионального уровней (в том числе Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18 июня 2013 г. № ПК-5вн); Приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий» (утв. протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25 октября 2016 г. № 9); Списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 ноября 2015 года № 831; государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014–2025 годы; Дорожной карты по реализации проектов и программ Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг.; программы модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области).

- в соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В. В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург), с новыми подходами к прогнозированию кадровых потребностей, профессиональной ориентации, актуализации программ среднего профессионального образования в рамках апробации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста.

Программа направлена на комплексную модернизацию созданной в ГПОУ НТСТиСО образовательной среды, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров для строительной отрасли и сферы обслуживания в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, с учетом особенностей региона и потребностями регионального рынка труда, в целях устранения дефицита рабочих кадров.

Кемеровская область является одним из крупных промышленных регионов страны, г. Новокузнецк – одним из ведущих центров региональной экономики. Структура занятости в регионе отражает индустриально-сырьевой характер его развития. Преобладающая часть занятого населения сосредоточена на крупных и средних предприятиях - около 70 % от общей численности занятых в экономике.

В условиях мирового экономического кризиса, падения цен на уголь и металл, режима санкций подобная структура экономики и занятости населения, сосредоточение предприятий в моногородах ведут к изменению структуры рынка труда, снижению заработной платы, сокращению работников на отдельных предприятиях.

Для снижения указанных рисков были разработаны инновационные механизмы социально-экономического развития региона и г. Новокузнецка, заложенные в Стратегии социально-экономического развития Кемеровской области до 2025 года (Закон Кемеровской области от 11.07.2008 № 74-ОЗ), Концепции Комплексной программы социально-экономического развития Кемеровской области, Комплексной программе социально-экономического развития г. Новокузнецка до 2025 г. (утв. решением Новокузнецкого городского Совета народных депутатов от 28.12.2010 №16/230).

Среди задач, которые необходимо решать неотложно, – развитие малого бизнеса, создание территорий опережающего развития в моногороде Новокузнецк, развитие системы профессионального обучения.

Дополнительным вызовом, обостряющим необходимость концентрации усилий на снижении дефицита квалифицированных рабочих кадров, является реализация проектов импортозамещения, формирования индустрии нового технологического уклада, создания компаний – технологических лидеров.

В ГПОУ НТСТиСО ведется подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров для двух ведущих отраслей экономики: сферы строительства и сферы обслуживания.

В составе строительного комплекса Кузбасса сегодня работает свыше 75 крупных подрядных организаций, 50 крупных и средних предприятий стройиндустрии и промышленности строительных материалов, 19 ведущих проектных организаций, более 3 тысяч предпринимательских структур. По основным показателям деятельности строительный комплекс Кемеровской области входит в пятерку наиболее развитых в Сибирском федеральном округе.

Стратегической целью, обозначенной в Стратегии развития строительного комплекса Кемеровской области до 2025 года (утв. распоряжением Коллегии Администрации Кемеровской области от 01.02.2012 №34-р), являются удовлетворение спроса населения и промышленного строительства, а также создание безопасной и комфортной среды жизнедеятельности жителей области путем внедрения в отрасль эффективных инновационных технологий. В Комплексной программе социально-экономического развития г. Новокузнецка до 2025 г. (утв. решением Новокузнецкого городского Совета народных депутатов от 28.12.2010 №16/230) отдельным направлением предусмотрено развитие жилищного строительства, строительства социальных объектов, производства строительных материалов, а также благоустройство и рекреационное обеспечение города. В связи с этим возрастает потребность строительной отрасли в высококвалифицированных кадрах.

В строительной отрасли занято около 7 процентов всего трудоспособного населения области, и при сохранении действующей системы подготовки кадров возникает угроза отсутствия в перспективе квалифицированных специалистов для работы в новых условиях. По фактической оценке субъектов экономической деятельности Кемеровской области ежегодная перспективная дополнительная потребность в кадрах до 2024 года составит на предприятиях строительства 2500 человек.

Также в связи с развитием региональной экономики особое значение приобретает индустрия гостеприимства, самая быстроразвивающаяся сфера бизнеса в мире. В Кузбассе туризм и гостиничное дело начали активно развиваться около 5 лет назад, т. е. эта отрасль является достаточно новой для региона, отсюда и повышенный интерес к ней со стороны трудоспособного населения и абитуриентов. Неслучайно специалист по гостеприимству включен в перечень профессий и специальностей ТОП-50. В последние годы в Кемеровской области активно ведется строительство современных горнолыжных комплексов, четырех- и пятизвездочных гостиниц, новых туристских комплексов.

Рекреационный потенциал региона используется пока недостаточно, но имеет значительные возможности для дальнейшего развития. Строительство новых туристских объектов за последние годы, расширение ассортимента предлагаемых турпродуктов и освоение новых туристских ресурсов позволили повысить уровень развития туристской отрасли в Кузбассе и заложить основу для его дальнейшего укрепления.

Специалисты в области гостеприимства в ближайшие годы будут востребованы на региональном рынке труда. Согласно Стратегии развития туризма в Кемеровской области до 2025 года (утв. распоряжением Коллегии Администрации Кемеровской области от 01.03.2013 №194-р), количество гостиниц, соответствующих уровню 3 звезд и выше, возрастет с 9 до 15 единиц; количество коллективных средств размещения – со 176 до 246 единиц; количество работающих в индустрии гостеприимства увеличится с 7,3 тыс. человек (в 2015г.) до 9,8 тыс. человек (в 2025г.).

Таким образом, в отраслевой структуре экономики региона и г. Новокузнецка одними из ведущих отраслей являются строительство и сфера обслуживания. Ежегодно техникум выпускает 200-250 молодых специалистов по данным направлениям. Востребованность выпускников техникума обоснована приоритетами, обозначенными в Стратегии социально-экономического развития Кемеровской области до 2025 года и Комплексной программе социально-экономического развития г. Новокузнецка до 2025 года, а также реальными потребностями рынка труда. Согласно информации Центра занятости населения г. Новокузнецка, на 30.06.2018г. процент вакансий в сфере строительно-ремонтных работ составляет 19%, 934 рабочих места (по реализуемым в ГПОУ НТСТиСО образовательным программам) предлагают предприятия строительной отрасли, 548 рабочих мест - предприятия сферы обслуживания. Представители работодателей заинтересованы в социальном сотрудничестве с техникумом для подготовки кадров с последующим трудоустройством.

Именно на решение задачи преодоления дефицита рабочих кадров в сфере строительства и сфере обслуживания направлена данная программа.

Тенденции развития современной науки, экономики, в том числе строительной отрасли и индустрии гостеприимства, процессы модернизации профессионального образования ставят перед образовательным учреждением новую задачу - совершенствовать подготовку специалистов, в том числе по профессиям и специальностям, включенным в ТОП-50, в соответствии с запросами современного рынка труда, передовыми технологиями, требованиями профессиональных стандартов, стандартов WorldSkills.

ГПОУ НТСТиСО имеет собственный опыт в данном направлении:

- организация подготовки кадров по ФГОС СПО по профессиям/специальностям ТОП-50 (08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), 43.02.14 Гостиничное дело),
- развитие социального партнерства с работодателями,
- участие в движении «Молодые профессионалы» WSR, в апробации демонстрационного экзамена,
- подготовка экспертного сообщества.

Кроме этого, техникум включен в перечень образовательных организаций, участвующих в мероприятиях по разработке, апробации и внедрению модели инновационного сетевого взаимодействия

образовательных организаций, общественных организаций и бизнес-структур для создания, внедрения и распространения лучших практик подготовки кадров (на основании приказа департамента образования и науки Кемеровской области № 13 от 10.01.2018 «О создании региональной площадки сетевого взаимодействия»). В рамках сетевого взаимодействия коллектив ГПОУ НТСТиСО выполняет мероприятия по разработке и реализации основной образовательной программы по специальности 43.02.14 Гостиничное дело (ТОП-50).

Одним из перспективных направлений является создание на базе образовательной организации специализированных центров компетенций по направлениям «Малярные и декоративные работы» и «Туризм», а также совершенствование работы Центра содействия трудоустройству выпускников.

Управление программой и контроль за достижением показателями результативности реализации программы в техникуме осуществляет административно-управленческий персонал под руководством директора Топоркова Сергея Викторовича.

Для достижения поставленной цели предполагается развитие современной инфраструктуры, совершенствование кадрового потенциала техникума и создание условий для реализации передовых образовательных программ различного уровня. Ожидаемый результат реализации программы: снижение структурного дефицита кадров в указанных сегментах регионального и городского рынка труда, создание основы для развития системы подготовки и переподготовки для всех категорий населения.

### **Цели и задачи программы**

Целью программы является модернизация ГПОУ НТСТиСО в целях устранения дефицита рабочих кадров в строительной отрасли и сфере обслуживания г. Новокузнецка и Кемеровской области.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

**Задача 1. Развитие в ГПОУ НТСТиСО современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.**

Для повышения эффективности деятельности ГПОУ НТСТиСО, обеспечения подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион принято решение о создании специализированных центров компетенций (далее - СЦК) «Малярные и декоративные работы» и «Туризм» с учетом Стратегии развития строительного комплекса Кемеровской области до 2025 года, Стратегии развития туризма в Кемеровской области до 2025 года, Комплексной программы социально-экономического развития г. Новокузнецка до 2025 г. Также на базе СЦК планируется создать центр

проведения демонстрационного экзамена (далее - ЦПДЭ) по компетенции «Малярные и декоративные работы».

Это позволит развивать имеющиеся ресурсы (материально-технические, кадровые, методические, информационные и т.д.), модернизировать материально-техническую базу для подготовки кадров по профессии 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, специальности 43.02.14 Гостиничное дело, включенным в ТОП-50.

СЦК, ЦПДЭ будут предусматривать возможность использования современного оборудования, учебно-методического обеспечения для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс.

### **Задача 2. Формирование кадрового потенциала ГПОУ НТСТиСО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.**

Решение указанной задачи будет осуществляться в рамках выполнения мероприятий Дорожной карты по реализации проектов и программ движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг., деятельности Регионального координационного центра WorldSkills Russia в Кемеровской области (далее - РКЦ ВСР) и будет включать в себя обучение педагогического персонала ГПОУ НТСТиСО по программам повышения квалификации, стажировки, обмен лучшими практиками, обучение проектным технологиям, формирование экспертного сообщества в ходе подготовки и проведения региональных чемпионатов, итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

### **Задача 3. Создание в ГПОУ НТСТиСО современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.**

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства, включающего использование современной материально-технической базы обучения профессиям и специальностям, развитие онлайн-среды (через применение электронных образовательных ресурсов, системы дистанционного обучения eFront).

Кроме этого, программой предусмотрено участие ГПОУ НТСТиСО в работе региональной площадки сетевого взаимодействия на базе ГПОУ «Кемеровский техникум индустрии питания и сферы услуг» (далее – ГПОУ КемТИПиСУ). Предполагается организовать совместное использование учебно-материальных и учебно-методических ресурсов участниками сети в целях разработки и реализации основной образовательной программы по специальности ТОП-50 43.02.14 Гостиничное дело, а также трансляции полученного опыта.



Также для решения данной задачи планируется активизировать участие ПОО в региональных и федеральных конкурсах грантовой поддержки.

**Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ НТСТиСО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.**

В рамках решения данной задачи планируется развитие системы социального партнерства ГПОУ НТСТиСО с предприятиями строительной отрасли и сферы обслуживания г. Новокузнецка через включение в реализацию образовательных программ элементов дуального обучения, разработку и реализацию программ профессионального обучения и ДПП в соответствии с потребности рынка труда.

## **Целевые индикаторы программы**

1. Численность выпускников ГПОУ НТСТиСО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.

2. Количество специализированных центров компетенций в ГПОУ НТСТиСО, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия.

3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена в ГПОУ НТСТиСО.

4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки в Кемеровской области.

5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.

Таблица 1 – Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2017 год)	Период, год		
			2018 год	2019 год	2020 год
1. Численность выпускников ГПОУ НТСТиСО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел. /год)	основной	0	2	10	40
2. Количество специализированных центров компетенций в ГПОУ НТСТиСО, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.)	аналитический	0	1	1	2
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена в ГПОУ НТСТиСО (ед.)	аналитический	0	0	1	1
4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки (ед.)	аналитический	0	0	0	0
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности (%).	аналитический	56,4	60	68	68

## Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимосвязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

### **Для развития современной инфраструктуры подготовки в ГПОУ НТСТиСО предусмотрен перечень мероприятий:**

– Анализ кадровой потребности отраслей экономики г. Новокузнецка и Кемеровской области в разрезе профессий и специальностей СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.

– Оснащение учебно-материальной базы по профессиям 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), специальности 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий» современным производственным оборудованием.

– Обеспечение доступности зданий и развитие материально-технического обеспечения инклюзивного образовательного процесса.

– Создание и развитие СЦК по компетенции «Малярные и декоративные работы», создание СЦК по компетенции «Туризм».

В 2018 году пройдена аккредитация СЦК «Малярные и декоративные работы» Союзом Ворлдскиллс Россия. В 2020 г. планируется создание и аккредитация СЦК по компетенции «Туризм».

– Создание и оснащение ЦПДЭ по компетенции «Малярные и декоративные работы», проведение демонстрационного экзамена с внесением его результатов в единую информационную платформу. В 2018 году выпускники техникума приняли участие в пилотной апробации демонстрационного экзамена по компетенции «Сварочные технологии» (2 участника). В 2019 году планируется увеличение количества выпускников-участников демоэкзамена (в рамках апробации) до 10 человек, в 2020 году (в рамках ГИА по профессиям 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) – до 40 человек.

– Организация и проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по профессиональному мастерству на базе техникума по компетенциям «Малярные и декоративные работы», «Туризм», подготовка студентов техникума для участия в региональных, отборочных и Национальных чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс.

– Организация и проведение регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью «Абилимпикс» на базе техникума по компетенциям «Малярное дело», «Слесарное дело», «Электромонтаж», подготовка команды студентов

техникума с инвалидностью и ОВЗ для участия в региональных и национальных чемпионатах «Абилимпикс».

– Внедрение элементов дуального обучения по специальностям СПО 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий, 43.02.14 Гостиничное дело. Планируется заключение договоров о сетевой реализации образовательных программ с предприятиями-социальными партнерами. Также будет увеличена доля реализации основных образовательных программ (практического обучения) по специальностям СПО 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий, 43.02.14 Гостиничное дело на предприятиях социальных партнеров (до 30% от общего объема учебного времени).

**Для формирования кадрового потенциала ГПОУ НТСТиСО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс предусмотрен перечень мероприятий:**

– Повышение квалификации не менее 10 педагогических работников ГПОУ НТСТиСО ежегодно по вопросам реализации ФГОС СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами WSR, организационно-методического сопровождения конкурсного движения WorldSkills Russia. За первое полугодие 2018 г. обучено 2 педагогических работников. На второе полугодие 2018 года запланировано обучение 8 педагогических работников техникума;

– Обеспечение подготовки экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс;

– Участие в ежегодном региональном конкурсе «Профессиональная команда – 2035. Кадры для Кузбасса». Участие в конкурсе позволит создать условия для развития лидерских качеств работников, познакомиться с лучшими практиками управленческой деятельности, в том числе в использовании проектных технологий, сформировать кадровый резерв. В 2018 году финалистом конкурса стала Янцен Д.С., заместитель директора по УПР;

– Участие в стратегических сессиях для руководителей ПОО. Разработка и реализация перспективных проектов управленческой командой ГПОУ НТСТиСО.

**Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:**

– Участие в конкурсе на установление контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, в том числе соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50, ТОП-Регион;

– Участие в создании современной материально-технической и учебно-методической базы по специальности 43.02.14 Гостиничное дело для ее дальнейшего использования в рамках сетевого взаимодействия (совместно с ГПОУ КемТИПиСУ, ГПОУ НТЭТ);

– Участие в региональных и федеральных конкурсах, направленных на привлечение дополнительного финансирования для развития материально-технической базы техникума;

– Обучение педагогических работников по ДПП повышения квалификации в сфере онлайн-обучения: «Использование ДОТ и электронного обучения в образовательном процессе в ПОО», «Информационно-методическая компетентность педагогических работников»;

– Обучение педагогических работников по вопросам инклюзивного образования;

– Использование электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (далее – ДОТ) при реализации образовательных программ (ООП, программы профессионального обучения, ДПП, адаптированные программы для инвалидов и лиц с ОВЗ);

– Участие педагогических и административных работников в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников ПОО в области онлайн-обучения: «Лучший электронный образовательный ресурс», «Лучший преподаватель информатики и ИКТ», «Лучший сайт ПОО».

**Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ НТСТиСО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрен ряд мероприятий:**

– Актуализация программы развития ГПОУ НТСТиСО на 2017-2021 гг.;

– Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и ДПП) по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50. Запланировано привлечение работодателей к участию в экспертизе и согласовании образовательных программ, в модернизации материально-технической базы техникума, проведении стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения.

– Взаимодействие с работодателями по содействию трудоустройства обучающихся с инвалидностью и ОВЗ.

– Разработка и реализация дополнительных профессиональных программ (далее – ДПП) на основе анализа современных требований рынка труда, с учетом запросов работодателей.

– Организация и проведение профессиональных проб, мастер-классов для школьников по реализуемым направлениям подготовки.

– Расширение взаимодействия с потенциальными работодателями с целью повышения эффективности деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников.

**Мониторинг реализации Программы, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития г. Новокузнецка и Кемеровской области осуществляется ежегодно по определенным в Программе показателям.**

## Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
<b>1. Развитие в ГПОУ НТСТиСО современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями</b>				
1.1	Анализ кадровой потребности отраслей экономики г. Новокузнецка и Кемеровской области в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион	2018 год	Директор, заместитель директора по УПР	Оценена кадровая потребность отраслей экономики г. Новокузнецка и Кемеровской области, составлен перечень реализуемых образовательных программ по профессиям и специальностям ТОП-50 и ТОП-Регион
1.2	Оснащение учебно-материальной базы ГПОУ НТСТиСО современным производственным оборудованием	2018–2021 годы	Директор, заместитель директора по УПР, АХР	Материально-техническая база по профессиям 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), специальности 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий оснащена современным оборудованием и материалами, в соответствии с требованиями ФГОС СПО.
1.3.	Обеспечение доступности зданий и развитие материально-технического обеспечения инклюзивного образовательного процесса.	2018-2020	Директор, Зам.директора по АХЧ	Доступность зданий и образовательного процесса для обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ
1.4	Создание и развитие СЦК по компетенции «Малярные и декоративные работы», создание СЦК по компетенции «Туризм»	2018–2021 годы 2020 год	Директор, заместитель директора по УПР, сертифицированные эксперты WSR	На базе ГПОУ НТСТиСО создана современная инфраструктура для подготовки кадров по профессии 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, специальности



				43.02.14 Гостиничное дело. Выполнен план мероприятий деятельности СЦК «Малярные и декоративные работы», согласованный Ворлдскиллс Россия. Пройдена аккредитация СЦК по компетенции «Туризм».
1.5	Создание и оснащение ЦПДЭ по компетенции «Малярные и декоративные работы»	2019–2021 годы	Директор, заместитель директора по УПР, сертифицированный эксперт WSR	Создана материально-техническая база, которая соответствует инфраструктурному листу для проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Малярные и декоративные работы».
1.6	Организация и проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по профессиональному мастерству на базе техникума по компетенциям «Малярные и декоративные работы», «Туризм», подготовка команды студентов техникума для участия в региональных, отборочных и Национальных чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс	Ежегодно, 2018–2021 годы	Директор, заместитель директора по УПР, ответственные за работу площадок, эксперты чемпионата	Оборудованы площадки, проведены региональные чемпионаты «Молодые профессионалы» (WSR) в 2018-2020 гг. по компетенциям «Малярные и декоративные работы», «Туризм». Студенты техникума приняли участие в региональных, отборочных и Национальных чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс по компетенциям, относящимся к области строительства и сферы обслуживания, прошли оценку компетенций в соответствии со стандартами WSR.
1.7	Организация и проведение регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью «Абилимпикс» на базе техникума по компетенциям «Малярное дело», «Слесарное дело», «Электромонтаж», подготовка команды студентов техникума с инвалидностью и ОВЗ для участия в региональных и национальных чемпионатах «Абилимпикс»	Ежегодно, 2018–2020 годы	Директор, заместитель директора по УПР, ответственные за работу площадок, эксперты чемпионата	Оборудованы площадки, проведены региональные чемпионаты «Абилимпикс» в 2019-2020 гг. по компетенциям «Малярное дело», «Слесарное дело», «Электромонтаж». Студенты техникума приняли участие в региональных и национальных чемпионатах по компетенциям, относящимся к области строительства.

1.8	Внедрение элементов дуального обучения по специальностям СПО 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий, 43.02.14 Гостиничное дело	2019–2021 годы	Заместитель директора по УПР, старший мастер, мастера производственного обучения	Заключены договоры о сетевой реализации образовательных программ с предприятиями, организовано практическое обучение (до 30% от общего объема учебного времени) на предприятиях социальных партнеров по основным образовательным программам по специальностям СПО 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий, 43.02.14 Гостиничное дело.
<b>2. Формирование кадрового потенциала ГПОУ НТСТиСО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс</b>				
2.1	Повышение квалификации педагогических работников ГПОУ НТСТиСО	Ежегодно, 2018–2021 годы	Заместители директора по УПР, УМР	Повысили квалификацию не менее чем 10 преподавателей и мастеров производственного обучения (ежегодно) по вопросам реализации ФГОС СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами WSR, по вопросам организационно-методического сопровождения конкурсного движения WSR.
2.2	Обеспечение подготовки экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс	Ежегодно, 2018–2021 годы	Директор, заместители директора по УПР, УМР	Подготовка экспертов демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс (по компетенциям, относящимся к строительной отрасли и сфере услуг).
2.3	Участие в ежегодном региональном конкурсе «Профессиональная команда – 2035. Кадры для Кузбасса»	2018–2021 годы	Директор	Ежегодное участие работников техникума в региональном конкурсе «Профессиональная команда – 2035. Кадры для Кузбасса», повышение компетентности через участие в образовательных площадках, изучение опыта наставников-управленцев.

				Формирование кадрового резерва административных работников техникума.
2.4	Участие в стратегических сессиях для руководителей ПОО. Разработка и реализация перспективных проектов управленческой командой ГПОУ НТСТиСО.	2018–2021 годы	Директор, заместители директора	Управленческая команда техникума приняла участие в стратегических сессиях для руководителей ПОО Кемеровской области. Разработан и реализован «Создание площадки по компетенции электромонтаж по стандартам WorldSkills».
<b>3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ</b>				
3.1	Участие в конкурсе на установление контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, в том числе соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50, ТОП-Регион	IV квартал 2018 года, далее – ежегодно	Директор, заместитель директора по УПР	ПОО выделены контрольные цифры приема на подготовку по образовательным программам СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, ТОП-Регион.
3.2	Участие в создании современной материально-технической и учебно-методической базы по специальности 43.02.14 Гостиничное дело для ее дальнейшего использования в рамках сетевого взаимодействия (совместно с ГПОУ КемТИПиСУ, ГПОУ НТЭТ)	2018-2019 год	Директор, заместители директора по УПР, УМР	Анализ имеющихся ресурсов, обеспечивающих реализацию ООП по специальности 43.02.14 Гостиничное дело (ТОП-50), выделение ресурсов для совместного использования, их модернизация. Разработка, апробация и трансляция профильным ПОО учебно-методического обеспечения реализации ФГОС СПО по специальности 43.02.14 Гостиничное дело (ТОП-50)
3.3	Участие в региональных и федеральных конкурсах, направленных на привлечение дополнительного финансирования для развития материально-технической базы техникума	2019-2021 годы	Директор, заместители директора по УПР, УМР	Проекты развития УМБ по профессиям/специальностям ТОП-50 представлены на региональных и федеральных конкурсах грантовой поддержки. Полученные гранты направлены на совершенствование УМБ

				по профессиям и специальностям ТОП-50: 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), 43.02.14 Гостиничное дело.
3.4	Обучение педагогических работников по ДПП повышения квалификации в сфере онлайн-обучения	Ежегодно, 2018–2021 годы	Заместитель директора по УМР, методисты	Не менее 30% педагогических работников прошли курсы повышения квалификации по вопросам онлайн-обучения: «Использование ДОТ и электронного обучения в образовательном процессе в ПОО», «Информационно-методическая компетентность педагогических работников» и т.п.
3.5	Использование электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (далее – ДОТ) при реализации образовательных программ (ООП, программы профессионального обучения, ДПП), в том числе для лиц с инвалидностью и ОВЗ	Ежегодно, 2018–2021 годы	Заместитель директора по УМР, методисты	Не менее 70% педагогических работников используют электронное обучение и ДОТ при реализации образовательных программ. Не менее 70% педагогов разработали учебные занятия в системе дистанционного обучения eFront. Не менее 20% педагогов разработали электронные учебные пособия по профессиям и специальностям ТОП-50: 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), 43.02.14 Гостиничное дело.
3.6.	Обучение педагогических работников по вопросам инклюзивного образования	2018-2021	Заместитель директора по УМР, методисты	Ежегодно педагогические работники проходят обучение по вопросам инклюзивного образования.
3.7.	Разработка адаптированных образовательных программ по профессии «Мастер отделочных строительных и декоративных работ», специальности «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудование	2019	Заместитель директора по УМР, методисты	Разработаны адаптированные образовательные программы по профессии «Мастер отделочных строительных и декоративных работ», специальности «Монтаж, наладка и

	промышленных и гражданских зданий			эксплуатация электрооборудование промышленных и гражданских зданий
3.7	Участие педагогических и административных работников в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников ПОО в области онлайн-обучения	Ежегодно, 2018–2021 годы	Заместитель директора по УМР, методисты	Педагогические работники ежегодно принимают участие в региональных конкурсах «Лучший электронный образовательный ресурс», «Лучший преподаватель информатики и ИКТ», «Лучший сайт ПОО». Получена внешняя экспертная оценка разработанных электронных образовательных ресурсов.
<b>4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ НТСТиСО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда</b>				
4.1	Актуализация программы развития ГПОУ НТСТиСО	2018–2021 годы	Директор, заместители директора по УПР, УМР	Скорректированы программа развития подготовки кадров ГПОУ НТСТиСО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям сферы обслуживания и строительной отрасли на 2017-2021гг. Обновлен перечень мероприятий по развитию системы социального партнерства, повышению квалификации педагогических кадров.
4.2	Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и ДПП) по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50.	2018–2021 годы	Директор, заместители директора	Все реализуемые образовательные программы согласованы с социальными партнерами. Работодатели приняли участие в модернизации материально-технической базы техникума по профессии 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ. Не менее 100% преподавателей и мастеров производственного обучения прошли стажировки на предприятиях социальных партнеров техникума.
4.3	Взаимодействие с работодателями по	2018–2021 годы	Директор, заместители	Заключение договоров с социальными

	содействию трудоустройства обучающихся с инвалидностью и ОВЗ		директора	партнерами о трудоустройстве обучающихся с инвалидностью и ОВЗ
4.4	Привлечение инвалидов молодого возраста к участию в ярмарках вакансий Центра занятости г. Новокузнецка	2018–2021 годы	Заместитель директора по УПР	Информирование обучающихся с инвалидностью и ОВЗ о возможностях трудоустройства
4.5	Разработка и реализация дополнительных профессиональных программ (далее – ДПП) на основе анализа современных требований рынка труда, с учетом запросов работодателей.	2018–2021 годы	Директор, заместители директора	Разработаны и реализуются ДПП «Декоративные и художественные работы», ДПП по профессии «Электромонтажник по освещению и осветительным сетям»
4.6	Организация и проведение профессиональных проб, проведение мастер-классов для школьников по реализуемым направлениям подготовки	2018–2021 годы	Заместитель директора по УПР, секретарь приемной комиссии, педагогические работники	Заключены договоры со школами г. Новокузнецка о совместной работе. Проведены профориентационные мероприятия для школьников, выполнены КЦП.
4.7	Расширение взаимодействия с потенциальными работодателями с целью повышения эффективности деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников	2019–2021 годы	Заместитель директора по УПР, мастера производственного обучения	Совместно с социальными партнерами ГПОУ НТСТиСО проведены мероприятия по трудоустройству выпускников, в результате которых в 2018-2020 гг. вырос процент трудоустройства с 60% до 68%.
<b>5</b>	<b>Мониторинг реализации Программы</b>	<b>Ежегодно 2018–2021 годы</b>	<b>Директор, заместители директора</b>	<b>Ежегодный отчет в разрезе установленных программных показателей.</b>

### Срок реализации программы

Программа реализуется в 2018–2021 годах.

## Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п./п.	Наименование показателя	Ед. измерения	2017 г. (факт)	2018 г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)
1	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	1171	1130	1130	1130
2	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	Чел.	75	155	215	235
3	Количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям, всего	Ед.	1	1	1	1
3.1	Из них: количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП-50	Ед.	1	1	1	1
4	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО, в соответствующем году	Чел.	373	350	375	350
5	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, в соответствующем году	Чел.	80	100	75	75
6	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	252	335	380	350

7	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	0	0	0	40
8	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	2	10	40
8.1	В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	0	0	40
8.2	численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	0	2	10	0
9	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин)	Чел.	33	34	34	34
10.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин), прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	1	2	2	1
10.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин), прошедших обучение в ГБУ ДПО «КРИПО» по вопросам реализации программ СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Чел.	0	8	18	28
11	Численность работников, прошедших обучение по программам, направленным на формирование актуальных управленческих компетенций	Чел.	0	3	3	3
12	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин)– экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	0	21	21	23
13.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	0	1	1	2
13.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) – экспертов Ворлдскиллс регионального уровня	Чел.	10	14	16	16



14	Количество созданных региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки, всего	Ед.	0	0	0	0
15	Количество созданных СЦК, всего	Ед.	0	1	1	2
15.1	Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	0	1	1	2
16	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), по которым приняли участие в соревнованиях обучающиеся техникума	Ед.	9	8	8	9
17	Доля обучающихся образовательных организаций общего образования Кемеровской области, посетивших площадки регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на базе техникума	%	2	2,5	2,5	2,5
18	Количество экспертов от предприятий, принявших участие в оценке выполнения заданий демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	0	1	1
19	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	0	0	1	1
20	Объем средств Кемеровской области и ГПОУ НТСТиСО, направленных на развитие материально-технической базы техникума, в том числе развитие инклюзивного образования	Тыс. руб.	3222	3998	3121	3121

**Актуализированные показатели, характеризующие результативность мероприятий программы (от 20.12.2019)**

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт на 10.12.2019,	План на 01.09.2020	План на 01.09.2021
1.	Общая численность студентов <b>очной формы обучения</b> , обучающихся по программам СПО	Чел.	1093	1130	1130
2.	Общая численность студентов <b>очной формы обучения</b> , обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50	Чел.	226	225	225
3.	Численность студентов <b>очной формы обучения</b> , принятых на обучение по программам СПО в текущем году всего	Чел.	<b>375</b>	<b>350</b>	<b>350</b>
4.	Численность студентов <b>очной формы обучения</b> , принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в текущем году	Чел.	<b>75</b>	<b>75</b>	<b>75</b>
5.	Численность выпускников <b>очной формы обучения</b> по программам СПО в отчётном году всего	Чел.	370	280	300
6.	Численность выпускников <b>очной формы обучения</b> по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в отчётном году	Чел.	-	36	80
7.	Численность обученных по программам для граждан предпенсионного возраста (отнесенных к данной категории в соответствии с Федеральным законом от 3 октября 2018 г. N 350-ФЗ) в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» за отчётный год всего	Чел.	10	10	10
8.	В т.ч. численность обученных по программам для граждан предпенсионного возраста по стандартам WSR	Чел.	10	10	10
9.	Количество реализуемых в ПОО программ СПО всего	Шт.	14	14	14
10.	Количество реализуемых программ СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП-50	Шт.	3	3	3

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт на 10.12.2019,	План на 01.09.2020	План на 01.09.2021
11.	Количество основных профессиональных образовательных программ, успешно прошедших процедуру профессионально-общественной аккредитации всего	Шт.	2	2	2
12.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) всего	Чел.	66	66	66
13.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение на право участия в региональном чемпионате WSR (эксперт компетенции) в соответствующем году	Чел.	11	2	11
14.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров»	Чел.	4	1	1
15.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров» и получивших сертификат	Чел.	0	1	1
16.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – действующих экспертов ДЭ (с правом оценки/проведения) по стандартам WSR	Чел.	24	20	20
17.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – главных экспертов WSR регионального уровня (с правом проведения/оценки регионального чемпионата)	Чел.	1	1	1
18.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – <b>сертифицированных</b> экспертов Ворлдскиллс национального уровня	Чел.	1	1	1
19.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) –	Чел.	0	0	0

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт на 10.12.2019,	План на 01.09.2020	План на 01.09.2021
	<b>сертифицированных</b> экспертов Ворлдскиллс международного уровня				
20.	СЦК (Специализированные Центры Компетенций), аккредитованные Союзом Ворлдскиллс Россия, функционирующие на базе ПОО (название/телефон/адрес места нахождения)	Шт.	1 «Малярные и декоративные работы», 89059046661, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 49	1 «Малярные и декоративные работы», 89059046661, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 49	1 «Малярные и декоративные работы», 89059046661, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 49
21.	Количество созданных (аккредитованных по ВСП) ЦПДЭ и наименования компетенций в них	Шт.	1	1	1
22.	Количество обучающихся, сдававших ДЭ по стандартам WSR в отчетном году всего	Чел.	21	36	60
23.	Количество обучающихся, сдавших ДЭ по стандартам WSR в отчетном году	Чел.	21	36	60
24.	Количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы за отчетный год всего	Чел.	161	160	160
25.	В т.ч. количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы - программы опережающей профессиональной подготовки за отчетный год	Чел.	0	20	20
26.	Количество проведенных профориентационных мероприятий среди школьников за отчетный год, зарегистрированных на цифровой платформе (с указанием адреса платформы)	Шт.	4 <a href="http://www.bilet.worldskills.ru">www.bilet.worldskills.ru</a>	5	5
27.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСП), соответствующих профилю реализуемых в ПОО программ СПО, в которых приняли участие обучающиеся в отчетном году	Шт.	(02-06.12.2019) 11	10	10
28.	В т.ч. количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСП), в которых обучающиеся стали победителями или призёрами	Шт.	8	10	10

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт на 10.12.2019,	План на 01.09.2020	План на 01.09.2021
29.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР) отчётного года, по которым ПОО выступала <b>в качестве площадки</b> проведения соревнований и/или организатора соревнований	Шт.	3	3	3
30.	Количество обучающихся, принявших участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	13	10	10
31.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	10	10	10
32.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами на «своей» площадке (в своём ПОО) в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	3	3	3
33.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Абилимпикс» отчётного года, по которым ПОО выступала <b>в качестве площадки</b> проведения соревнований и/или организатора соревнований	Шт.	3	3	3
34.	Количество обучающихся, принявших участие в Региональном чемпионате «Абилимпикс» в отчётном году	Чел.	3	3	3
35.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами в Региональном чемпионате «Абилимпикс» в отчётном году	Чел.	3	3	3
36.	Количество выпускников (инвалидов и лиц с ОВЗ), трудоустроенных в отчетном году по полученной профессии / специальности	Чел.	3	3	4
37.	Количество используемых (обучающимися) в учебных целях компьютеров, имеющих доступ в интернет	Шт.	93	100	100
38.	Количество лабораторий и полигонов, оборудованных для	Шт.	16	16	16

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт на 10.12.2019,	План на 01.09.2020	План на 01.09.2021
	выполнения практических работ по программам СПО, реализуемых в ПОО				
39.	Сумма <b>внебюджетных</b> средств ПОО, направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год <i>(без учёта грантов!)</i>	Руб.	1268698	1529031	1529031
40.	Сумма бюджетных средств из <b>Федерального бюджета</b> , направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год - <i>гранты</i>	Руб.	0	0	0
41.	Сумма бюджетных средств из <b>Регионального бюджета</b> , направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год <i>(без учёта грантов!)</i>	Руб.	30417624	2531026	2531026
42.	Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из <b>бюджетных средств</b>	Руб.	4161796	5082585	5082585
43.	Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из <b>внебюджетных источников</b>	Руб.	1307676	1985117	1985117